

KITCHEN TABLE ECONOMICS

¿ES EL ACTO DE IGUALDAD DE SALARIOS PARA LA MUJER REALMENTE JUSTO?

Las mujeres ganan aproximadamente 82 centavos por cada dólar que gana un hombre. Algunos políticos piensan que esto es injusto y quieren 'arreglar' esta diferencia con una ley llamada 'Paycheck Fairness Act' o Ley de Equidad de salario.

Pero esos 18 centavos de diferencia son mucho más que solo 'justicia'.

Las personas y las decisiones de sus carreras son individuales, no partes de una ecuación matemática.



Un conductor de camión, (generalmente hombre), ganara más dinero que una estilista (típicamente una mujer). No por discriminación, pero simplemente por la diferente naturaleza de los trabajos.

VS.

También, los hijos mantienen a las mujeres fuera de la fuerza laboral más frecuentemente que a los hombres.



Esto significara que un hombre – o mujer – podrá tener más tiempo de experiencia en el trabajo, y un mejor salario que una mujer que tenga el mismo trabajo, pero que haya tomado tiempo para quedarse en casa a cuidar a sus hijos.

Cuando tomamos estas diferencias y otros factores no monetarios fuera de la ecuación, la diferencia de salarios casi desaparece.

Una ley de hace 50 años hace ilegal que se pague menos a una mujer que tenga la misma experiencia en el trabajo que un hombre.

La propuesta Ley de Igualdad de Salarios presume que cualquier diferencia entre salarios de un hombre y una mujer podría ser discriminación. Una mujer contadora con tres años de experiencia que gana menos que un hombre contador con 10 años de experiencia podría demandar, forzando a su empleador a gastar tiempo y dinero probando que la diferencia no es discriminación sexual.

Un hombre podría sufrir de la misma experiencia y diferencia de salario y no podría demandar.

Así que, un patrón considerando contratar a un hombre y a una mujer trabajando al lado de un hombre con mas experiencia, podría tomar una decisión más segura y contratar al hombre. Sería menos riesgo de demanda que la mujer.

La Ley de igualdad de salario no 'arreglara' la justicia, pero causara un problema de igualdad a las mujeres a las que está suponiendo proteger.

