



TEMAS DE ECONOMIA DE SOBREMESA

Sindicatos: ¿La voz de los obreros?

Uno de los comunes comunicados que los sindicatos usan es que es decir que son la 'voz' en el lugar de trabajo. La presunción es que los trabajadores que no pertenecen a un sindicato no tienen la habilidad u oportunidad de defender sus derechos en su lugar de trabajo. Aquí hay algunos datos de la fuerza laboral de los Estados Unidos:

- El departamento del trabajo tiene estadísticas que dicen que el 93% de la fuerza laboral trabaja en empresas privadas donde no se requiere de negociaciones entre el trabajador y el empleado. Solo el 7% del sector privado son empleos sindicalizados, y ese número decrece cada año.
- Menos del 10% de los trabajadores han escogido crear un sindicato en el lugar de trabajo. La mayoría de los votos para la creación de un sindicato en un lugar de trabajo se hicieron muchos años antes, inclusive décadas antes de que los trabajadores llegaran. Casi no existen oportunidades hoy en día para darle oportunidad a los trabajadores de volver a evaluar las decisiones echas mucho tiempo antes de que ellos llegaran a esos empleos, por gente de otros tiempos.
- El derecho sagrado del voto secreto sin que nadie más sepa cómo esta uno votando no es posible cuando se es parte del sindicato. De acuerdo al Centro de Sindicatos, usando datos de la Junta Nacional de Relaciones Laborales del gobierno federal, casi el 40% de las elecciones para crear sindicatos en el 2009 fueron llevadas a cabo sin darles a los obreros la oportunidad de un voto secreto.
- Algunos quieren convertir esta práctica de voto abierto en una práctica generalizada, inclusive en el Congreso existe un proyecto de ley llamado 'carta abierta'.
- Los sindicatos son mucho más comunes en los empleos de gobierno: cerca del 40% en el gobierno, y 45% en gobiernos locales.
- Sin embargo, los empleos más peligrosos del gobierno, las fuerzas armadas, no tienen ni han tenido sindicatos.