



TEMAS DE ECONOMIA DE SOBREMESA

Como la nueva Ley de salud afecta a los trabajadores de los restaurants de comida rápida

Los recortes de personal para 425 empleados en cerca de dos docenas de restaurantes KFC y Taco Bell en Alabama y Georgia se acercan, de acuerdo a un reciente reporte de CNN. Muchos de quienes sobrevivan a los despidos verán sus horas reducidas, todas acciones se están tomando debido a las reformas de la Ley de Salud Costeable (ObamaCare), según los dueños de los restaurantes comentan.

Este es un ejemplo real de negocios genuinos que explica el porqué los críticos llaman a esta reforma de Ley una ley mata empleo, algo que sus seguidores niegan. En este caso, las decisiones tomadas por el dueño del restaurante se basan en tres requerimientos de la nueva ley en nuestra nación:

1. La ley requiere que los negocios con 50 o más empleados de 'tiempo completo' ofrezcan a sus empleados el seguro, o se enfrenten a una multa de 2000 dólares por cada empleado de tiempo completo.
2. La multa aplica para todos los empleados menos los 30 primeros.
3. La ley define empleado de 'tiempo completo', como una persona que trabaja 30 o más horas a la semana.

Antes de la Ley de Salud Costeable, los restaurantes tenían 425 empleados trabajando varias horas cada semana. Se les proveía de seguro medico a 30 gerentes de tiempo completo. Pero la ley cambia el significado de trabajador de 'tiempo completo' y ahora se requerirá que mas empleados tengan este seguro medico.

Esa es la razón por la cual está despidiendo a varios empleados, recortando horas a muchos más a menos de 30 horas a la semana, e introduciendo quioscos automatizados a sus tiendas.

Las nuevas reglas de la Ley de Salud Costeable, han forzado a este negocio a eliminar puestos de trabajo y reducirles horas a sus empleados.