



TEMAS DE ECONOMIA DE SOBREMESA

¿Cómo funciona el seguro social para ti?

Nuestro programa de Seguro Social ha estado presente desde 1935 y fue creado originalmente para proveer a los americanos con un pago para el retiro mínimo. Se paga con dinero obtenido de los salarios de todos los trabajadores americanos. Hoy, ese costo equivale al 12.4% del total de nuestros salarios. (Aunque se detiene cuando los ingresos del individuo alcanzan los 117,000.00 dólares).

Estos pagos del Seguro Social se dividen entre dos, la mitad la paga el empleado, pagando 6.2% de su salario, y el patrón, pagando el siguiente 6.2%. Así que con un trabajador con un cheque semanal de \$1000.00 dólares, vera una deducción de \$62.00 dólares, otros \$62.00 dólares son enviados por su patrón, por lo que los pagos del seguro social aumentan el costo del pago de salario del empleado a \$1062.00 dólares.

Los trabajadores que nacieron después de 1960 serán permitidos en recolectar el total de sus cheques del Seguro Social hasta que cumplan 67 años de edad. De manera distinta a una cuenta de retiro individual, como una cuenta de fondos mutuos, el Seguro Social no pertenecen a una sola persona quien gano el dinero. Cuando un trabajador muere, a menos que haya un(a) esposo(a) o hijos pequeños, el gobierno se queda con el resto del dinero. Esto es real inclusive si el trabajador muere antes de la edad del retiro.

Los presidentes de ambos partidos políticos, como el Demócrata Bill Clinton y el Republicano George W Bush, han propuesto que los trabajadores sean dueños y que inviertan parte de sus ahorros del seguro social. Un poco de simples matemáticas demuestra porque esto puede resultar atractivo.

Asumamos un joven de 22 años en 1990 quien pudiera invertir 6.2% de su porción del Seguro Social, dejando que el gobierno se quede con el otro 6.2% del patrón para un programa de retiro para trabajadores de escasos recursos y personas con discapacidad.

Nuestro joven de 22 años pudo comenzar ganando \$26,000.00 dólares en 1990. Supongamos que esta persona gano aumentos de salario muy modestos durante el resto de su vida, solo para cubrir la tasa de inflación. Este año, cumpliría 46 años, y ganaría aproximadamente \$47,000.00 dólares.

Una inversión convencional en un bono del S&P500 ha ganado un retorno del 10% por año aproximadamente desde 1990. Si nuestro trabajador hubiese sido permitido ser dueño y personalmente haber invertido el 6.2% desde 1990, este año tendría ya ahorrados más de \$190,000.00 dólares para su retiro, cuatro veces su salario actual.

Comparemos esto con los retirados actuales, cuyos pagos promedio del Seguro Social son de menos de \$16,000.00 dólares.

A este paso, si se retira a los 67 años, su salario final será de \$79,000.00 dólares, pero sus ahorros del Seguro Social serian equivalentes ascenderian a más de \$1.8 millones de dólares. Esto es 23 veces más que su salario, más que suficiente para mantener su estilo de vida por el resto de su vida.

Los empleados trabajan duro para poder meter ese 6.2% a su Seguro Social, y los patrones también trabajan duro para proveer de un número similar. ¿Esta el gobierno permitiendo que todo ese dinero trabaje duro para quienes lo ganaron?